

# LE PRINTEMPS ARRIVE...



*En avril, ne te découvre pas d'un fil !  
En mai, rejoins la CGT !*

## Rappel au lecteur

**Toute ressemblance avec des faits et des personnages existants ou ayant existé ne pourrait être que le fruit d'une pure coïncidence.**

### Vivement le dégel !



Avec le printemps, c'est la douceur qui revient, les neiges qui fondent.

Attention : le dégel, ce n'est pas pour tout le monde.

Le point d'indice, par exemple, ne devrait pas dégeler avant un loooooong moment...

Le RIFSEEP au Département du Var, lui aussi, semble inscrit dans une période de glaciation, aussi froide que le dialogue social dans notre collectivité.

Le dossier des sujétions spéciales (jours de pénibilité) semble lui aussi entré dans une ère glaciaire.

Décidément, il n'y a plus de saisons au CD83 !

Il n'y a que la CGT pour chauffer ses troupes sur ces sujets brûlants, tâchant de mettre un terme au maître mot (thermomètre) de cette fonction publique qui ne fait plus rêver personne : l'austérité.

### Le printemps et ses insectes

Avec le printemps, c'est aussi le retour des insectes : les abeilles, cigales et autres fourmis, qui se baladent un peu partout, s'activant au travail, qui irritent pourtant notre collectivité.

A tout problème, sa solution : la collectivité vient de trouver un insecticide absolu : le mouchard.

Opportunément placé dans un véhicule de service, il empêche l'insecte de vadrouiller où bon lui semble.

Bon, ça coûte un peu plus cher que le glyphosate (450.000 € sur trois ans, pour la flotte automobile du CD83), mais on n'a rien sans rien.



### Réchauffement climatique : surchauffe à la D.E.F. !

Vous consacrez vos jours sans compter vos heures à votre mission. Et bien, très bientôt, vous devrez aussi y consacrer vos nuits en ASTREINTES.

La collectivité, dans sa grande mansuétude, ne prévoit ni de les valoriser dans le RIFSEEP, ni de les récupérer et encore moins de vous laisser le temps de reprendre votre souffle avant la reprise de la journée de travail.

Début / Fin de l'astreinte : 17h30 / 8h30

Début et fin de la journée de travail : 8h30-17h30 !

Cherchez l'erreur !



## On a le printemps qu'on MÉRITE

Il paraît que le CIA, ça se cultive. J'en connais un paquet qui ont la main verte. Entre ceux qui récoltent les fruits "à la pelle" et ceux qui attendent patiemment la première floraison, prenant râteau sur râteau, sans savoir quel engrais utiliser, difficile de s'y retrouver. Nombreux sont ceux qui terminent la saison au bout du rouleau (de printemps).

C'est pourtant simple : il suffit de se référer à la définition du mérite par notre collectivité. Oups, elle n'est pas encore parue...



## GIEC (Groupe d'Intervention en Écologie des Cadres) : Naturellement Var !



De retour du salon de l'agriculture, le Département du Var, en pleine promotion agricole, accroît sa culture de ficus, allant même jusqu'à confondre ses cadres avec des plantes vertes.

Il espère qu'un arrosage intensif en RIFSEEP lui permettra de les tailler à sa guise et de contenir toutes les mauvaises herbes. Pousse et tais-toi...

Attention : la nature reprend toujours ses droits !

## Nettoyage de printemps à la DASP

Étape 1 : Un grand coup de balai.

Le nettoyage de printemps de la DASP passe forcément, pour notre institution, par sa réorganisation. Dont acte. Le chantier paraît tellement immense que notre DGA, à l'occasion du séminaire DASP du 1<sup>er</sup> février, fait référence à l'abbé Pierre.

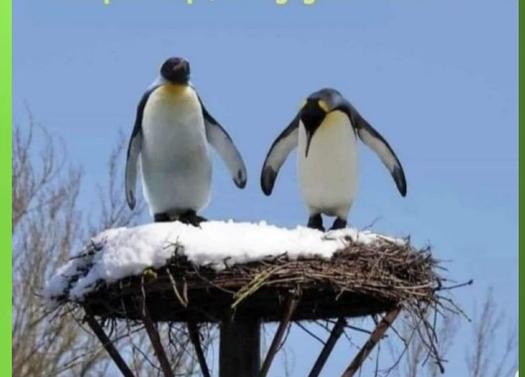
On aurait pu espérer une réorganisation au goût printanier pour les agents, mais les projections sont plus pessimistes : réduction drastique du nombre d'U.T.S., création de postes de "cadres de proximité", changement de résidence administrative pour 20 agents, à terme suppression de plusieurs postes, plafonnement du nombre d'I.P. et de mesures suivies en ASE... avec déversement des missions sur l'A.S.P.I. et taille sévère pour l'A.S.E.

Le tout, en sacrifiant la prévention (ASPI) sur l'autel de la protection de l'enfance.

Comparer le défi lancé par l'Abbé Pierre à l'hiver 54 et la réorganisation de la DASP en pleine rigueur budgétaire dans un département riche, c'est tout à la fois se tromper d'ambition et manquer de modestie.

Les personnels apprécieront !

C'est le printemps, les cigognes sont de retour.

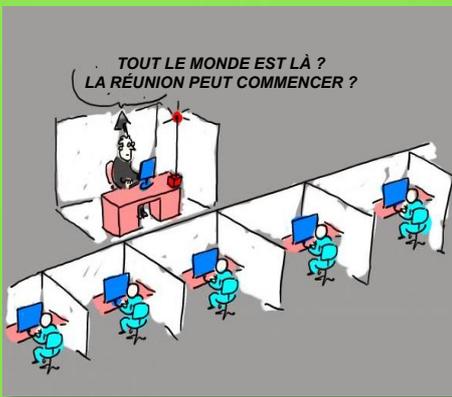


## La prolongation de la prolongation de stage ou Les infinies saisons du stagiaire

Quatre saisons composent une année, tout le monde le sait. C'est aussi la durée d'une période de stage dans la fonction publique avant titularisation (oui, une période d'essai, c'est deux mois dans le privé, mais au CD83, ça peut durer une éternité). Si, au bout d'un an, la collectivité n'a décidé ni d'une titularisation, ni d'une fin de stage, ni d'une prolongation, l'agent reste stagiaire. Longtemps. Très longtemps. Surtout au Département du Var. A l'approche de l'anniversaire de votre stage, contactez la CGT pour ne pas demeurer dans la précarité trop longtemps, pour qu'après la pluie, revienne le beau temps !



## La culture du social en danger



Connaissez-vous le formulaire A-38 ?

Les travailleurs sociaux du Département, dont les missions principales sont théoriquement l'évaluation, le diagnostic et l'accompagnement social, se voient confrontés, par soucis de "facilitation" administrative, nous dit-on, à l'arrivée de plateformes : FLIP, Hermès, Bee-smart, SI-SIAO, VIA Trajectoire... sans compter les sites dédiés aux demandes administratives.

La digitalisation de l'administration accentue la fracture numérique.

"Merci" aux travailleurs sociaux de s'adapter et tant pis s'ils passent plus de temps devant un ordinateur qu'avec les familles.

Après tout, la mission de protection de l'enfance et la prise en compte du public vulnérable ne serait pas prioritaire.

Alors qu'au printemps, il y a tellement mieux à faire sur le terrain que derrière son ordi.

## Le coin récré : Devinettes

Tâchez de trouver les définitions des mots suivants :

**Xyloglossie - Obfuscation - Logocratie - Agnotologie**

Dans le cadre de l'égalité femmes/hommes, la collectivité peut se vanter de s'être dotée de représentants spécialistes en la matière !

Pour ne citer que l'un d'entre eux : Félicitons-nous !

## Je souhaite recevoir un bulletin d'adhésion CGT

Nom : ..... Prénom : .....  
Direction : ..... Service : .....  
Téléphone : ..... Mail : .....

Feuillet à retourner au syndicat CGT par mail ([syndicatcgt@var.fr](mailto:syndicatcgt@var.fr)) ou par courrier :  
Syndicat CGT du Département du Var - 390, Av. des Lices - 83000 TOULON

**Xyloglossie** : C'est un discours parlé ou écrit, convenu, figé, incantatoire, délivrant un message coupé de la réalité, intentionnellement truqué voire manipulateur. Syn : Langue de bois.  
**Obfuscation** : Action qui consiste, de manière intentionnelle, à rendre une information difficile à comprendre ou percevoir.  
**Logocratie** : régime "idéologique" où règne une "parole" officielle constituée de phrases slogans et de discours prophétiques. Le langage devient l'instrument du pouvoir et un moyen de domination.  
**Agnotologie** : science de l'ignorance. L'agnotologie analyse les mécanismes cognitifs qui conduisent à la formation du doute dans la population, notamment les méthodes utilisées par les lobbies lorsque leurs intérêts sont menacés par des révélations scientifiques.