



C.H.S.C.T. du 24 novembre 2016

Les élus CGT rendent compte

Second CHSCT en moins d'un mois, l'activité de cette instance dédiée aux conditions de travail des agents du Conseil départemental s'intensifie :

12 points ont été étudiés, 8 pour vote et 4 dans le cadre du suivi des actions du CHSCT.

Les représentants CGT ont voté **CONTRE** sur le dossier de la **réorganisation de la DGS**.

Nous ne disposons pas de tous les éléments pour statuer et la présentation de ce dossier au CHSCT était précipitée et prématurée.

Nous nous sommes **ABSTENUS** sur le dossier du **P.A.L.T.**

Nos mandatés ont réclamé que soit mis en œuvre le principe de la remise aux personnels des documents de synthèse des travaux auxquels ils ont accepté de participer (sous réserve de conditions de confidentialité respectées). Nous avons également rappelé que, pour pouvoir se prononcer de façon éclairée, nos représentants devaient être destinataires de tous les documents ayant trait au dossier.

Nous avons voté **POUR** sur :

- ✓ **le protocole Agression** et le **protocole Protection fonctionnelle** ainsi que la diffusion de ces documents à chacun des agents du Conseil départemental ;
- ✓ les personnels administratifs et sociaux **volants de la D.T.S.**, la mise en œuvre de ce dispositif sera évaluée à 6 mois et d'ores et déjà nous avons insisté sur la probable nécessité d'abonder en postes supplémentaires ce dispositif.
- ✓ la **réorganisation de la D.F.A. et de la D.R.H.**, les agents ayant été consultés préalablement et leurs propositions et leur expertise ayant été entendues. Nos élus ont demandé à ce qu'une évaluation de ces réorganisations soit faite.
Dans le cas de la D.F.A. , le C.H.S.C.T. a voté un accompagnement au changement axé sur les risques psycho-sociaux.

Comme à l'habitude nos mandatés se tiennent à votre disposition si vous souhaitez des précisions.

Les élus CGT au
Comité Hygiène, Sécurité et
Conditions de Travail