

Taux d'avancement d'échelon et de promotion interne

Ce dossier est représenté suite à l'opposition de l'ensemble des représentants des personnels lors du CT du 27 novembre.

La CGT a, de nouveau, voté contre ces propositions de ratio puisque notre demande de porter les ratios à 100% pour permettre un déroulement de carrière du plus grand nombre d'agents et, cette année plus particulièrement, pour reconnaître l'engagement des agents dans le contexte de crise sanitaire, n'a pas été retenue par l'administration.

Vote : **CGT Contre**
CFDT contre
UNSA contre

Recrutement d'apprentis

La CGT, bien que favorable à ce dispositif qui permet de lutter contre la précarisation des étudiants, a pointé les manques de précisions sur l'accueil d'apprentis au sein de la collectivité : combien d'apprentis, quel financement, quels métiers, quel suivi médical, quelle valorisation des maîtres d'apprentissage, quelle pérennisation dans la collectivité des apprentis à l'issue de leur formation. Le Président du CT a proposé que soit voté le principe du recrutement des apprentis et qu'un prochain CT examine les modalités de mise en œuvre de ce dispositif.

Vote : **CGT Pour**
CFDT pour
UNSA pour

Projet d'évolution de l'organisation de la DMI : réorganisation du pôle logistique

Vote : **CGT Pour**
CFDT pour
UNSA pour

Présentation du retour d'expérience 2020 et perspectives pour le projet de mobilité des agents des collèges

La CGT note l'intégration de ses propositions dans le document présenté (priorité aux titulaires, accès des agents des collèges à toutes les propositions de mobilité au sein de la collectivité et non plus uniquement dans les collèges, maintien des formulaires papier et accompagnement des agents vers la numérisation de la procédure)

Surtout, la CGT a permis une clarification des liens hiérarchiques pour le personnels des collèges : seule l'autorité départementale est responsable du déroulement de carrière des agents des collèges. Les gestionnaires des collèges n'ont donc pas à intervenir dans les demandes de mobilités des agents du département.

Enfin et une nouvelle fois, la CGT a demandé à l'administration de respecter la priorité des titulaires sur les contractuels en matière de mobilité, conformément aux statuts, ce qui n'est toujours pas le cas puisque les agents titulaires ne sont toujours pas informés de la totalité des postes vacants.

Information relative au changement de rattachement hiérarchique des CESF de l'UTS Val Gapeau Iles d'or.

et

Information relative à la modification de rattachement des équipes ASPI et cellule affaires générales au sein de l'UTS Littoral Sud Sainte Baume

Sur ces deux dossiers, la CGT a pointé les graves difficultés des travailleurs sociaux et des responsables de service de la DASP à exercer leurs missions, notamment pour les Informations Préoccupantes, situation directement liée à la réorganisation par la disparition de la fonction de conseiller technique et le transfert de missions des inspecteurs sur les responsables de service.

Les ajustements organisationnels présentés ne répondent qu'à des circonstances d'urgence, ajustements malheureusement nécessaires mais pas suffisants.

La CGT a également signalé la forte dégradation de l'état de santé de l'ensemble des agents de la DASP et des risques psycho-sociaux alarmants.

La CGT demande une évaluation des effets de la dernière réorganisation, car l'organisation actuelle n'est pas propice à la mission qui doit être rendue.

Bilan du plan de formation 2019

La CGT constate le manque d'analyse de ce bilan du plan de formation et a souhaité avoir des précisions sur plusieurs points absents dans le dossiers présentés: nombres et motifs des refus (déjà demandé lors de la présentation 2019), focus par direction, notamment celles en tension, précisions sur les colloques et séminaires.

La CGT est inquiète de la consommation du budget "formations payantes hors CNFPT", à hauteur de 75% alors que le droit à la formation est un levier essentiel pour maintenir une dynamique constructive au sein de la collectivité.

Vote : **CGT Pour**
CFDT Pour
UNSA Pour

Information relative au rattachement du service gestion ENS au pôle Ingénierie de la DENFA.

La CGT a rappelé son rôle de lanceur d'alerte dans la situation rencontrée par ce service et, bien que favorable à cette nouvelle organisation au sein de la DENFA, regrette les dommages collatéraux.

**Les élus CGT au
Comité Technique**