

**Cela vous concerne**

Chers camarades, chers collègues,

Cet « entre vous et nous » me donne l'occasion de faire un point d'information sur la nouvelle organisation du Conseil Départemental :

Suite à la nomination d'un nouveau Directeur Général des Services une réorganisation et refonte totale des directions au Conseil Départemental entraîne un éclatement de la DCE en 3 parties.

Aux ordres du Directeur Général des Services il y aura 3 Directeurs Généraux Adjoints :

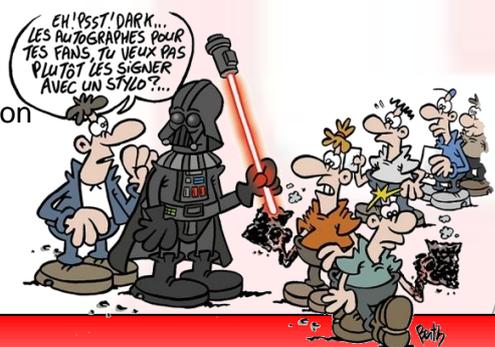
- ✓ **DGA chargé de la modernisation et de la performance de l'administration**  
Pour les collègues leur domaine de compétence gèrera les mobilités et les recrutements.
  - ✓ **DGA chargé de la structuration et des solidarités territoriales**  
Pour les collègues leur domaine de compétence couvrira la carte scolaire et les logements de fonction.
  - ✓ **DGA chargé des citoyennetés et solidarités humaines**  
Pour les collègues leur domaine de compétence prend en charge la gestion des agents des collègues et des TINE.
- ❖ *L'organisation présentée avant l'été aux Agents par la DCE n'est plus d'actualité.*

**Que nous réserve cette nouvelle réorganisation ?  
Est-ce les prémices de la Métropolisation ?**

Le syndicat CGT appelle les Agents TOS à être vigilants face à toutes ces méthodes managériales qui nous promettent des jours sombres avec une dégradation des conditions de travail, un dialogue social inexistant. Nous vous alertons sur la multiplication inquiétante des conseils de discipline.



François Chudzik  
Responsable de la section



**Une CAP aura lieu le 15 décembre 2017.**

Celle-ci traitera de vos recours d'évaluations professionnelles et des situations individuelles. A ce jour nous sommes toujours dans l'attente de la diffusion des listes sur l'intranet qui devaient paraître le 9 octobre 2017 comme nous l'avait annoncé la DRH lors de la rencontre avec les élus CAP CGT. Comme la CAP d'avancements de grades est reportée à une date ultérieure en 2018, les listes paraîtront plus tard...

Vérifiez l'exactitude des tableaux dès leurs parutions en tout utilisateur sur votre boîte Gmail professionnelle et n'hésitez pas à contacter vos élus CAP.

**TEL : 04 83 95 05 52**

**Rencontre DGS et Section TOS Collèges CGT**

Dans le cadre du dialogue social le syndicat CGT a rencontré le DGS, la DABD, la DCE et la DRH, avec une délégation de la section TOS Collèges le 11 mai 2017.

Même si nous avons été entendus sur les différents points évoqués nous sommes toujours en attente de réponses concrètes et constructives... Enfin cette année un barèmage a été mis en place par la collectivité pour la mobilité. (Depuis le temps que la CGT le demande) ... L'affectation des agents sur les compléments de postes est en attente de signature du DGS mais pendant ce temps les conditions de travail des personnels des collèges se dégradent.

**Le site internet du syndicat CGT personnels du département du Var**  
**<http://www.cgvt-cgvar.fr> flash code ICI**



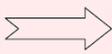
En tant que personnel du conseil Départemental nous vous rappelons que le CéGéscope vous informe des actualités syndicales de l'ensemble des directions du Département.

# Nouvelles grilles indiciaires catégorie C

anciennes grilles

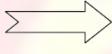
nouvelles grilles

**ATTP1EE**  
Echelle 6



**ATTP1EE**  
**C3**

**ATTP2EE**  
Echelle 5



**ATTP2EE**  
**C2**

**ATT1EE**  
Echelle 4



**ATTEE**  
**C1**

**ATT2**  
Echelle 3



Afin d'éviter les inégalités dans le classement dans la nouvelle grille C2, les ATTP2 ne perdent qu'un échelon et les ATT1 perdent 2 échelons, le nouvel indice majoré permet de maintenir un niveau de salaire au moins égal à celui d'avant.

valeur du point d'indice au 1er février 2017: 4,69 €



## Le PPCR

Le protocole d'accord « Parcours Professionnels, Carrières et Rémunérations » est un ensemble complexe de textes visant à faire évoluer le statut de la fonction publique.

Il présente quelques avancées, souvent en trompe-l'œil. C'est pourquoi la CGT ne l'a pas signé. Il n'a reçu l'accord que de cinq syndicats minoritaires (dont l'UNSA et la CFDT), ce qui n'a pas empêché le Gouvernement de le mettre en application, contre toute démocratie syndicale.

Ce protocole bouscule à la fois les grilles indiciaires, l'avancement de grade, les primes, et modifie fondamentalement quelques cadres d'emplois.

### Un avancement d'échelon à la durée unique

Cela rallonge votre carrière. Cela reporte à plus tard votre prochaine augmentation de salaire, ainsi que vos conditions d'accès au grade supérieur, pénalisé par un calcul à la baisse de la durée d'échelon acquise lors de la promotion de grade.

### L'intégration des primes dans le salaire

C'est un vrai plus pour la retraite et une vieille revendication de la CGT. Mais les textes ne prévoient qu'une petite partie des primes qui sera intégrée, 3 points d'indice (abattement primes / points) soit 13,92€.

**La CGT réaffirme la priorité absolue qui doit être donnée à l'augmentation de la valeur du point d'indice et au rattrapage des pertes accumulées.**

Accès aux agents des établissements d'enseignement au grade d'agent de maîtrise. (Avec intégration pour les détachés)

**Si certains syndicats choisissent d'être des pigeons, la CGT choisit de défendre vos intérêts !**



## APPLICATION DU RIFSEEP DANS LA FPT

Articles 1, 6, 7, 8 et 9 du décret n°2014-513 du 20 mai 2014.

Dans un but de simplification et d'harmonisation du paysage indemnitaire, le décret n°2014-513 du 20 mai 2014 a instauré un Régime Indemnitaire tenant compte des Fonctions, des Sujétions, de l'Expertise et de l'Engagement Professionnel (RIFSEEP).

### Cette prime comporte ainsi deux volets :

- L'Indemnité principale de Fonction, de Sujétions et d'Expertise (IFSE) qui valorise la nature des fonctions des agents et leur expérience professionnelle.
- Le Complément Indemnitaire Annuel (CIA), optionnel, pour récompenser l'engagement professionnel et la manière de servir.

Pour le département la mise en place devrait se faire en 2018 mais les syndicats sont toujours dans l'attente des modalités de mise en place.



# REFONTE des 4 grilles en 3 grilles

## Grille 2015

### échelle 6 ATPP1

Ech	IB	IM	Durée échelon	Durée grade
9	543	462		20
8	506	436	4	16
7	488	422	4	12
6	457	400	3	9
5	437	385	3	6
4	416	370	2	4
3	388	355	2	2
2	374	345	1	1
1	364	338	1	

→10	Ancienneté acquise
→9	3/4 de l'ancienneté acquise
→8	3/4 de l'ancienneté acquise
→7	Ancienneté acquise
→6	4/3 de l'AA au-delà de 18 mois
→5	4/3 de l'ancienneté acquise
→4	Ancienneté acquise
→3	Ancienneté acquise
→3	Sans ancienneté
→2	Ancienneté acquise

### échelle 5 ATPP2

Ech	IB	IM	Durée échelon	Durée grade
12	465	407		26
11	454	398	4	22
10	437	385	4	18
9	423	376	3	15
8	396	360	3	12
7	375	346	2	10
6	366	339	2	8
5	356	332	2	6
4	354	330	2	4
3	351	328	2	2
2	349	327	1	1
1	348	326	1	

→11	Ancienneté acquise
→10	3/4 de l'ancienneté acquise
→9	3/4 de l'ancienneté acquise
→8	2/3 de l'ancienneté acquise
→7	2/3 de l'ancienneté acquise
→6	Ancienneté acquise
→5	Ancienneté acquise
→4	Sans ancienneté
→4	1/2 de l'ancienneté acquise
→3	Ancienneté acquise
→3	2 fois l'ancienneté acquise
→2	3 fois l'ancienneté acquise

## Grille 2015

### échelle 4 ATT1

Ech	IB	IM	Durée échelon	Durée grade
12	432	382		26
11	422	375	4	22
10	409	368	4	18
9	386	354	3	15
8	374	345	3	12
7	356	332	2	10
6	352	329	2	8
5	349	327	2	6
4	348	326	2	4
3	347	325	2	2
2	343	324	1	1
1	342	323	1	

→9	Ancienneté acquise
→8	3/4 de l'ancienneté acquise
→9	Sans ancienneté
→7	2/3 de l'ancienneté acquise
→6	2/3 de l'ancienneté acquise
→5	Ancienneté acquise
→4	Ancienneté acquise
→3	Ancienneté acquise
→2	Ancienneté acquise
→2	Sans ancienneté
→1	Ancienneté acquise
→1	Sans ancienneté

### échelle 3 ATT2

Ech	IB	IM	Durée échelon	Durée grade
11	400	363		22
10	380	350	4	18
9	364	338	3	15
8	356	332	3	12
7	351	328	2	10
6	348	326	2	8
5	347	325	2	6
4	343	324	2	4
3	342	323	2	2
2	341	322	1	1
1	340	321	1	

Ancienneté acquise pour tous les échelons avec reclassement à l'échelon identique



## Grille 2017

(reclassement dans la nouvelle grille C3)

Ech	IB	IM	Durée échelon	Durée grade
10	548	466		19
9	518	445	3	16
8	499	430	3	13
7	475	413	3	10
6	457	400	2	8
5	445	391	2	6
4	422	375	2	4
3	404	365	2	2
2	388	355	1	1
1	374	345	1	

(reclassement dans la nouvelle grille C2)

Ech	IB	IM	Durée échelon	Durée grade
12	479	416		25
11	471	411	4	21
10	459	402	3	18
9	444	390	3	15
8	430	380	2	13
7	403	364	2	11
6	380	350	2	9
5	372	343	2	7
4	362	336	2	5
3	357	332	2	3
2	354	330	2	1
1	351	328	1	

- Refonte des deux grilles ATT1EE et ATPP2EE en une grille C2 ATPP2EE
- Perte d'un échelon pour les ATPP2EE pour être reclassés à un indice majoré au moins égal ou supérieur à l'indice antérieur.
- Perte de deux échelons pour les ATT1EE pour être reclassé avec changement de grade en ATPP2EE à un indice majoré au moins égal ou supérieur à l'indice antérieur.
- Pas de perte de salaire mais un gain très substantiel.

## Le grade de ATT2EE devient ATTEE

(reclassement à échelon équivalent dans la nouvelle grille C1)

Ech	IB	IM	Durée échelon	Durée grade
11	407	367		21
10	386	354	3	18
9	370	342	3	15
8	362	336	2	13
7	356	332	2	11
6	354	330	2	9
5	352	329	2	7
4	351	328	2	5
3	349	327	2	3
2	348	326	2	1
1	347	325	1	

# Département du VAR CGT SECTION TOS COLLEGES

## Vos contacts par secteur

REFERENTS	TELEPHONE	NOMS DES COLLEGES
<b>Michel SCHUWER</b> <b>Antonio LOPEZ</b> <i>(élu CAP, Commission de réforme au Conseil Départemental &amp; commission de réforme Rectorat)</i> (Philippe SINOPOLI)	<b>06 63 82 98 95</b> <b>06 81 66 82 64</b>	<b>SECTEUR TOULON ( 13 collèges )</b> Alphonse DAUDET, Henri BOSCO, Django REINHARDT, La MARQUISANNE, Les PINS D'ALEP, Marcel PAGNOL, Maurice GENEVOIX, PEIRESC, Pierre PUGET, Maurice RAVEL, VOLTAIRE, George SAND. La FERRAGE
<b>Nathalie SINOPOLI</b> <i>(élue CTP au Conseil Départemental)</i> <b>Lydia PARETO</b>	<b>06 42 60 09 29</b> <b>06 26 96 59 95</b>	<b>SECTEUR TOULON OUEST ( 13 collèges )</b> FONT de FILLIOL, Henri WALLON, Jean GIONO, Jean L'HERMINIER, Le VIGNERET, Les EUCALYPTUS, Louis CLEMENT. La GUICHARDE, Marie CURIE, Paul ELUARD, RAIMU, REYNIER, Romain BLACHE.
<b>Serge BOCCADORO</b> <i>(élu CAP Rectorat)</i> <b>Nathalie SINOPOLI</b>	<b>06 89 36 89 76</b> <b>06 42 60 09 29</b>	<b>SECTEUR TOULON EST ( 6 collèges )</b> Jacques-Yves COUSTEAU, Frédéric JOLIOT-CURIE Le FENOUILLET, LOU CASTELLAS, André MALRAUX, VALLEE du GAPEAU.
<b>Sylvie MARTIN</b> <i>(élue CHSCT au Conseil Départemental)</i> <b>Dominique LEPIE</b> <i>(élu CHSCT au Conseil Départemental)</i> (Philippe SINOPOLI et Serge CIARAVOLA)	<b>06 27 89 58 49</b> <b>07 60 23 10 29</b>	<b>SECTEUR GOLF DE SAINT TROPEZ ( 9 collèges )</b> Berty ALBRECHT, François DE LEUSSE, Frédéric MISTRAL, Gérard PHILIPPE, Gustave ROUX, Jules FERRY, Marcel RIVIERE, Le MOULIN BLANC, Victor HUGO. <b>CENTRE-VAR ( 3 collèges )</b> Guy DEMAUPASSANT, Pierre GASSENDI, Frédéric MONTENARD
<b>Karine DEMEUSY</b> <b>Gisèle HURTER</b> Catherine GAMNINO Philippe SINOPOLI <i>(élu CAP, &amp; conseil de discipline au Conseil Départemental / élu CAP &amp; commission de réforme au Rectorat)</i>	<b>06 16 79 16 16</b> <b>06 79 03 08 55</b> 06 98 42 25 51 06 07 71 33 72	<b>SECTEUR HAUT-VAR EST-Centre ( 10 collèges )</b> Jean CAVAILLES, Pierre DE COUBERTIN Marie MAURON Jacques PREVERT Léonard DE VINCI Gabrielle COLETTE André CABASSE Paul-Emile VICTOR La PEYROUA
<b>Mélanie SINOPOLI</b> Serge CIARAVOLA	<b>06 75 97 81 03</b> 06 85 30 57 73	<b>SECTEUR SUD-EST VAR ( 8 collèges )</b> Emile THOMAS, Général FERRIE, Jean ROSTAND, André LEOTARD, Les CHENES, VILLENEUVE, Alphonse KARR, L'ESTEREL
<b>Eric FAIVRE</b> <i>(élu CAP, au Conseil Départemental &amp; chargé de communication au syndicat)</i> Serge CIARAVOLA	<b>06 15 73 43 30</b> 06 85 30 57 73	<b>SECTEURS CENTRE-VAR et HAUT-VAR ( 9 collèges )</b> Henri NANS, Joseph D'ARBAUD, Henri MATISSE, CARCES, Leï GARRUS, Jean MOULIN, Paul CEZANNE, Les SEIZE FONTAINES, Yves MONTAND.
<b>François CHUDZIK</b> <i>(élu CHSCT au Conseil Départemental)</i> <b>Nathalie SINOPOLI</b> <i>(élue CTP au Conseil Départemental)</i> <b>Sylvie MARTIN</b> <i>(élue CHSCT au Conseil Départemental)</i> <b>Eric FAIVRE</b> <i>(élu CAP, au Conseil Départemental)</i>	<b>06 99 61 85 73</b> <b>06 42 60 09 29</b> <b>06 27 89 58 49</b> <b>06 15 73 43 30</b>	Responsable de la <b>SECTION TOS COLLEGES</b> Responsable adjointe de la <b>SECTION TOS COLLEGES</b> Secrétaire administrative de la <b>SECTION TOS COLLEGES</b> Chargé de communication au syndicat

**Permanence téléphonique le mercredi matin au 04 83 95 05 52**

Bulletin de contact et de syndicalisation à la CGT

NOM : ..... Prénom : .....

Adresse : .....

Syndicat C.G.T. Personnels du Département du Var  
390 Avenue des Lices - 83076 Toulon cédex

Téléphone : 04.83.95.05.93 - Fax : 04.83.95.00.80 - Mail : [syndicatcgt@var.fr](mailto:syndicatcgt@var.fr)

