

## Revalorisation des grilles de la catégorie A de 2016 à 2018

La structure des deux premiers grades des corps et cadre d'emploi d'attachés sera modifiée par la suppression d'un échelon dans chacun de ces grades et s'accompagnera d'une revalorisation indiciaire permettant de renforcer l'attractivité du début et de la fin de carrière. Les conditions d'accès à la hors classe des attachés d'administration seront adaptées.

La revalorisation interviendra en plusieurs étapes de 2017 à 2020 (voir les tableaux des pages 3 et 4 et ci-dessous).

- Au 1er janvier 2017 par une revalorisation de 4 points d'indice majoré avec la transformation de 166,6 € de primes en points d'indice soit 3 points d'indice majoré.
- Au 1er janvier 2018 versement de 5 points d'indice majoré par la transformation de 222,2 € de primes en points d'indice soit 4 points d'indice majoré

GRILLES INDICIAIRES ANNEE 2015						GRILLES INDICIAIRES ANNEE 2017						GRILLES INDICIAIRES ANNEE 2019					
Échelles	indices	Échelon 1	Traitement brut*	dernier échelon	Traitement brut*	Échelles	indices	Échelon 1	Traitement brut*	dernier échelon	Traitement brut*	Échelles	indices	Échelon 1	Traitement brut*	dernier échelon	Traitement brut*
DIRECTEURS DES SERVICES	indice brut	529		985		DIRECTEURS DES SERVICES	indice brut	541		999		DIRECTEURS DES SERVICES	indice brut	547		1015	
	indice majoré	453	2 097,53	798	3 694,98		indice majoré	460	2 129,94	808	3 741,28		indice majoré	465	2 153,09	821	3 801,48
ATTACHES HORS CLASSE	indice brut	759		1015		ATTACHES HORS CLASSE	indice brut	784		1021		ATTACHES HORS CLASSE	indice brut	797		1027	
	indice majoré	626	2 898,57	821	3 801,48		indice majoré	645	2 986,54	825	3 820,00		indice majoré	655	3 032,85	830	3 843,15
ATTACHES PRINCIPAUX	indice brut	504		966		ATTACHES PRINCIPAUX	indice brut	541		999		ATTACHES PRINCIPAUX	indice brut	547		1015	
	indice majoré	434	2 009,55	783	3 625,52		indice majoré	460	2 129,94	808	3 741,28		indice majoré	465	2 153,09	821	3 801,48
ATTACHES	indice brut	404		801		ATTACHES	indice brut	434		810		ATTACHES	indice brut	444		821	
	indice majoré	365	1 690,06	658	3 046,74		indice majoré	383	1 773,40	664	3 074,52		indice majoré	390	1 805,82	673	3 116,19

\* les exemples de traitements bruts sont calculés avec le point d'indice actuel : 4,6303 x indice majoré

Des négociations se dérouleront tous les trois ans et auront pour vocation à proposer les orientations en termes d'évolution des rémunérations et des carrières. Une négociation annuelle permettra de dresser un bilan d'étape de la mise en oeuvre des mesures triennales et définira, le cas échéant, les mesures d'ajustement à y apporter. Elle permettra d'examiner d'éventuelles mesures d'ajustement au regard des principaux indicateurs macro-économiques (taux d'inflation, croissance du Produit Intérieur Brut (P.I.B.), évolution des salaires).

CALENDRIER DES REVALORISATIONS 2016 – 2020					
CATEGORIES	01/01/16	01/01/17	01/01/18	01/01/19	01/01/20
CATEGORIE C					
CATEGORIE B (incluant personnels sociaux)					
CATEGORIE A					
PERSONNELS SOCIAUX					
PARAMEDICAL					
A – TYPE					création d'un dernier échelon dans le 2 <sup>ème</sup> grade doté de l'IB 1015
Enseignants (type certifiés)					création d'un dernier échelon dans le 2 <sup>ème</sup> grade doté de l'IB 1015
A – atypique (de niveau A type)					création d'un dernier échelon dans le 2 <sup>ème</sup> grade doté de l'IB 1015
A – atypique (IB sommital inférieur à l'IB 966)	1 <sup>er</sup> semestre 2016 groupe de travail du Comité de suivi sur la transposition de la revalorisation				
A – atypique (de niveau supérieur au A type)	1 <sup>er</sup> semestre 2016 groupe de travail du Comité de suivi sur la transposition de la revalorisation				



Coordination Syndicale Départementale CGT des Services Publics du Puy-de-Dôme

Information syndicale  
P. P. C. R.

Catégorie A

## PARCOURS PROFESSIONNELS, CARRIERES ET REMUNERATION CONSULTATION SUR LE PROTOCOLE

L'accord de Bercy, signé par la CGT en 2008, transposé dans la loi 2010-751 définit les conditions de validité des accords dans la Fonction publique. Les accords ne sont valables que s'ils sont signés par des syndicats représentant plus de 50% des voix au niveau du scrutin auquel a eu lieu la négociation, position portée par la CGT. Pour un accord national dans la fonction publique, ce sont donc les résultats des élections du 4 décembre 2014 qui seront pris en compte. Les 9 organisations syndicales représentatives, ayant au moins un siège au Conseil Commun de la Fonction Publique CGT – CFTD – FO – UNSA – FSU – Solidaires – CFTC – CGC et FAFP ont donc participé aux négociations P.P.C.R.

### ● Précision préalable sur la valeur du point

Ce protocole et cette négociation ne portaient pas sur la valeur du point d'indice.

Notre organisation s'est toujours battue -et se bat encore- pour que les éléments constitutifs de la carrière (avancements d'échelons, promotions de grade ou de corps, requalification, etc.) ne soient pas intégrés aux négociations salariales.

Cette conception, que les gouvernements successifs cherchent à nous imposer depuis des années en incluant le Glissement Vieillesse Technicité (GVT) dans les mesures salariales à travers des outils comme le Salaire Moyen par Tête (SMT) ou la Rémunération Moyenne des Personnes en Place (RMPP), conduit à faire de la valeur du point un élément quasi marginal des évolutions salariales.

C'est si vrai d'ailleurs que lors de la première année du gel, en 2010, ces fameux indicateurs gouvernementaux indiquaient que les salaires des fonctionnaires avaient augmenté sur la même année !

Puisque, à juste titre, la CGT revendique que les négociations salariales soient séparées de celles qui portent sur les carrières, il était logique de ne pas intégrer la question essentielle de la valeur du point dans la négociation PPCR.

Mais, la vraie bataille sur la valeur du point pour obtenir son augmentation immédiate et significative, doit plus que jamais être menée, accord PPCR ou pas.

C'est au cours de la négociation salariale qui se tiendra en février 2016 que la revalorisation du point d'indice pourra être examinée au vu des indicateurs économiques.

### ● Politique indemnitaire

L'acharnement de la CGT, depuis des années, à revendiquer l'intégration des primes ayant un caractère de complément salarial dans le traitement brut n'est pas étranger aux propositions contenues dans ce protocole.

Disons-le clairement : ces dernières vont dans le bon sens. En intégrant une partie des primes dans le salaire indiciaire, c'est du plus pour les retraites et un recul pour le tout indemnitaire.

C'est la première fois qu'une telle inflexion arrive depuis 40 ans !

Mais, même en notant qu'il s'agit d'une «première étape», le niveau de cette intégration est bien trop modeste.

- 4 points pour la catégorie C soit 18,52 € bruts mensuels,
- 6 points pour la catégorie B- soit 27.78€ bruts mensuels,
- 9 points pour la catégorie A- soit 41,67€ bruts mensuels.

La CGT avait proposé que « cette première étape » soit portée à 10 points pour tous.

Notons par ailleurs que pour les agents n'ayant pas de régime indemnitaire, il y aura donc un ajout de points et un gain net de pouvoir d'achat.

Précisons que pour les futurs retraités, le gain pour une pension complète sera de 14 € mensuels en catégorie C, 21€ en catégorie B et 31€ en catégorie A.

Les procédures de recrutement sans concours dans le premier grade de la catégorie C seront harmonisées entre les 3 versants de la fonction publique, afin d'introduire une plus grande transparence, de mieux encadrer ces voies d'accès aux emplois publics et de favoriser l'insertion sociale des personnes à faibles qualifications ou éloignées de l'emploi.

NOM ..... - Pténom : .....

Adresse : .....

Code Postal : ..... - Ville : .....

Tél. : ..... - Courriel : .....@.....

C. S. D. CGT 63. Coordination Syndicale Départementale  
CGT des Services Publics du Puy-de-Dôme

Maison du Peuple • Place de la Liberté • 63000 Clermont-Ferrand  
☎ 04 7 39 97 91 • ✉ csd63cgt@gmail.com



# Salaires – reclassement – déroulement de carrière des agents de la catégorie A de 2017 à 2020

## DIRECTEURS DES SERVICES

### Grilles indiciaires Au 1<sup>er</sup> janvier 2015

2015					
Ech	Durée échelon		Indices		
	échelon	grade	brut	majoré	
14		20 ans 2 mois	985	798	
13	1 an 10 mois	19 ans 4 m	946	768	
12	1 an 10 mois	17 ans et 6 m	916	746	
11	1 an 10 mois	15 ans 8 m	875	714	
10	1 an 10 mois	13 ans 10 m	841	688	
9	1 an 10 mois	12 ans	811	665	
8	1 an 10 mois	10ans 2 m	780	642	
7	1 an 10 mois	8 ans 4 m	728	602	
6	1 an 10 mois	6 ans 6 m	681	567	
5	1 an 10 mois	5 ans 8 m	639	535	
4	1 an 10 mois	3 ans 10 m	604	508	
3	1 an 10 mois	2 ans	569	481	
2	1 an	1 an	549	467	
1	1 an		529	453	



2017						
Ech	Indices		Gain		Durée	
	Brut	Majoré	IB	IM	échelon	grade
14	999	808	36	28		24 ans
13	963	780	38	28	2 ans	22 ans
12	925	752	42	32	2 ans	20 ans
11	883	720	33	25	2 ans	18 ans
10	850	695	31	24	2 ans	16 ans
9	819	671	31	23	2 ans	14 ans
8	788	648	49	38	2 ans	12 ans
7	739	610	46	35	2 ans	10 ans
6	693	575	45	34	2 ans	8 ans
5	648	541	36	27	2 ans	6 ans
4	612	514	35	27	2 ans	4 ans
3	577	487	16	12	2 ans	2 ans
2	561	475	20	15	1 an	1 an
1	541	460			1 an	

2018						
Ech	Indices		Gain		Durée	
	Brut	Majoré	IB	IM	échelon	grade
14	1 005	813	36	28		24 ans
13	969	785	38	28	2 ans	22 ans
12	931	757	42	32	2 ans	20 ans
11	889	725	32	25	2 ans	18 ans
10	857	700	32	24	2 ans	16 ans
9	825	676	30	23	2 ans	14 ans
8	795	653	51	38	2 ans	12 ans
7	744	615	45	35	2 ans	10 ans
6	699	580	44	34	2 ans	8 ans
5	655	546	36	27	2 ans	6 ans
4	619	519	37	27	2 ans	4 ans
3	582	492	15	12	2 ans	2 ans
2	567	480	20	15	1 an	1 an
1	547	465			1 an	

2019						
Ech	Indices		Gain		Durée	
	Brut	Majoré	IB	IM	échelon	grade
14	1 015	821	30	23		24 ans
13	985	798	41	32	2 ans	22 ans
12	944	766	43	32	2 ans	20 ans
11	901	734	32	24	2 ans	18 ans
10	869	710	32	25	2 ans	16 ans
9	837	685	39	29	2 ans	14 ans
8	798	656	52	40	2 ans	12 ans
7	746	616	44	33	2 ans	10 ans
6	702	583	43	33	2 ans	8 ans
5	659	550	34	26	2 ans	6 ans
4	625	524	43	32	2 ans	4 ans
3	582	492	15	12	2 ans	2 ans
2	567	480	20	15	1 an	1 an
1	547	465			1 an	



## ATTACHES HORS CLASSE

2015				
Ech	Durée		Indices	
	échelon	grade	Brut	Majoré
ES			HEA	
7	3 ans	12 ans 10 mois	1 015	821
6	2 ans 9 mois	10 ans 1 mois	985	798
5	2 ans 4 mois	7 ans 9 mois	946	768
4	2 ans 3 mois	5 ans 6 mois	916	746
3	1 an 10 mois	3 ans a 8 mois	864	706
2	1 an 10 mois	1 an 10 mois	821	673
1	1 an 10 mois		759	626

reclassement en 2017		
ECHELONS 2015	ECHELONS 2017	ancienneté d'échelon conservé dans la limite de la durée de l'échelon
Echelon spécial	Echelon spécial	ancienneté acquise
7ème échelon	6ème échelon	ancienneté acquise
6ème échelon	6ème échelon	sans ancienneté
5ème échelon	5ème échelon	9/7ème ancienneté acquise
4ème échelon	4ème échelon	10/9ème ancienneté acquis
3ème échelon	3ème échelon	12/11ème ancienneté acquise
2ème échelon	2ème échelon	12/11ème ancienneté acquise
1er échelon	1er échelon	12/11ème ancienneté acquise

2017						
Ech	Indices		Gain		Durée	
	Brut	Majoré	IB	IM	échelon	grade
ES	HEA					
6	1 021	825	42	32	3 ans	11,5 ans
5	979	793	50	38	3 ans	8,5 ans
4	929	755	47	36	2,5 ans	6 ans
3	882	719	48	36	2 ans	4 ans
2	834	683	50	38	2 ans	2 ans
1	784	645			2 ans	

2018						
Ech	Indices		Gain		Durée	
	Brut	Majoré	IB	IM	échelon	grade
ES	HEA					
6	1 027	830	42	32	3 ans	11,5 ans
5	985	798	50	38	3 ans	8,5 ans
4	935	760	47	36	2,5 ans	6 ans
3	888	724	47	36	2 ans	4 ans
2	841	688	51	38	2 ans	2 ans
1	790	650			2 ans	

2019						
Ech	Indices		Gain		Durée	
	Brut	Majoré	IB	IM	échelon	grade
ES	HEA					
6	1 027	830	32	24	3 ans	11,5 ans
5	995	806	49	38	3 ans	8,5 ans
4	946	768	50	38	2,5 ans	6 ans
3	896	730	46	35	2 ans	4 ans
2	850	695	53	40	2 ans	2 ans
1	797	655			2 ans	

AVANCEMENT DU GRADE D'ATTACHE PRINCIPAL A ATTACHE HORS CLASSE		
situation dans le grade d'Attaché Principal	situation dans le grade d'attaché hors classe	ancienneté d'échelon conservée dans la limite de la durée d'échelon
10ème échelon à compter de 2020	6ème échelon	ancienneté acquise
9ème échelon	5ème échelon	ancienneté acquise
8ème échelon	4ème échelon	5/6 ancienneté acquise
7ème échelon	3ème échelon	4/5 ancienneté acquise
6ème échelon	2ème échelon	4/5 ancienneté acquise
5ème échelon	1er échelon	ancienneté acquise

## ATTACHES PRINCIPAUX

2015				
Ech	Durée échelon		Indices	
	échelon	grade	Brut	Majoré
10		17 ans 6 mois	966	783
9	2 ans 9 mois	14 ans 9 mois	916	746
8	2 ans 4 mois	12 ans 5 mois	864	706
7	2 ans 3 mois	10 ans 2 mois	821	673
6	1 an 10 mois	8 ans 4 mois	759	626
5	1 an 10 mois	6 ans 6 mois	712	590
4	1 an 10 mois	4 ans 8 mois	660	551
3	1 an 10 mois	2 ans 10 mois	616	517
2	1 an 10 mois	1 an	572	483
1	1 an 10 mois		504	434

RECLASSEMENT EN 2017 CORPS DES ATTACHES PRINCIPAUX		
Situation 2015-2016 dans le grade des attachés principaux	situation en 2017	Ancienneté d'échelon conservée dans la limite de la durée d'échelon
10ème échelon	9ème échelon	12/11ème ancienneté acquise
9ème échelon	8ème échelon	15/14ème ancienneté acquise
8ème échelon	7ème échelon	10/9ème ancienneté acquise
7ème échelon	6ème échelon	12/11ème ancienneté acquise
6ème échelon	5ème échelon	12/11ème ancienneté acquise
5ème échelon	4ème échelon	12/11ème ancienneté acquise
4ème échelon	3ème échelon	12/11ème ancienneté acquise
3ème échelon	2ème échelon	12/11ème ancienneté acquise
2ème échelon	1er échelon	6/11ème ancienneté acquise
1er échelon	1er échelon	Ancienneté acquise

2017						
Ech	Indices		gains		Durée	
	Brut	Majoré	Indice Brut	Indice Majoré	échelon	grade
14	999	808	36	28		24 ans
13	963	780	38	28	2 ans	22 ans
12	925	752	42	32	2 ans	20 ans
11	883	720	33	25	2 ans	18 ans
10	850	695	31	24	2 ans	16 ans
9	819	671	31	23	2 ans	14 ans
8	788	648	49	38	2 ans	12 ans
7	739	610	46	35	2 ans	10 ans
6	693	575	45	34	2 ans	8 ans
5	648	541	36	27	2 ans	6 ans
4	612	514	35	27	2 ans	4 ans
3	577	487	16	12	2 ans	2 ans
2	561	475	20	15	1 an	1 an
1	541	460			1 an	

2018						
Ech	Indices		gains		Durée	
	Brut	Majoré	Indice Brut	Indice Majoré	échelon	grade
14	1 005	813	36	28		24 ans
13	969	785	38	28	2 ans	22 ans
12	931	757	42	32	2 ans	20 ans
11	889	725	32	25	2 ans	18 ans
10	857	700	32	24	2 ans	16 ans
9	825	676	30	23	2 ans	14 ans
8	795	653	51	38	2 ans	12 ans
7	744	615	45	35	2 ans	10 ans
6	699	580	44	34	2 ans	8 ans
5	655	546	36	27	2 ans	6 ans
4	619	519	37	27	2 ans	4 ans
3	582	492	15	12	2 ans	2 ans
2	567	480	20	15	1 an	1 an
1	547	465			1 an	

2019						
Ech	Indices		gains		Durée	
	Brut	Majoré	Indice Brut	Indice Majoré	échelon	grade
14	1 015	821	30	23		24 ans
13	985	798	41	32	2 ans	22 ans
12	944	766	43	32	2 ans	20 ans
11	901	734	32	24	2 ans	18 ans
10	869	710	32	25	2 ans	16 ans
9	837	685	39	29	2 ans	14 ans
8	798	656	52	40	2 ans	12 ans
7	746	616	44	33	2 ans	10 ans
6	702	583	43	33	2 ans	8 ans
5	659	550	34	26	2 ans	6 ans
4	625	524	43	32	2 ans	4 ans
3	582	492	15	12	2 ans	2 ans
2	567	480	20	15	1 an	1 an
1	547	465			1 an	



## ATTACHES

2015				
Ech	Durée		Indices	
	échelon	grade	Brut	Majoré
12		24 ans 5 mois	801	658
11	3 ans 8 mois	20 ans 9 mois	759	626
10	2 ans 9 mois	18 ans	703	584
9	2 ans 9 mois	15 ans 3 mois	653	545
8	2 ans 9 mois	12 ans 6 mois	625	524
7	2 ans 8 mois	9 ans et 10 mois	588	496
6	2 ans 4 mois	7 ans 6 mois	542	461
5	1 an 10 mois	5 ans 8 mois	500	431
4	1 an 10 mois	3 a 10 m	466	408
3	1 an 10 mois	2 ans	442	389
2	1 an	1 an	423	376
1	1 an		404	365

RECLASSEMENT EN 2017 CORPS DES ATTACHES (CIGEM)		
Situation 2015-2016 dans le grade des attachés	situation en 2017	Ancienneté d'échelon conservée dans la limite de la durée d'échelon
12ème échelon	11ème échelon	Ancienneté acquise
11ème échelon	10ème échelon	12/11ème ancienneté acquise
10ème échelon	9ème échelon	12/11ème ancienneté acquise
9ème échelon	8ème échelon	12/11ème ancienneté acquise
8ème échelon	7ème échelon	12/11ème ancienneté acquise
7ème échelon	6ème échelon	9/8ème ancienneté acquise
6ème échelon	5ème échelon	15/14ème ancienneté acquise
5ème échelon	4ème échelon	12/11ème ancienneté acquise
4ème échelon	3ème échelon	12/11ème ancienneté acqu