

Revalorisation des grilles de la catégorie B de 2016 à 2018

Cette revalorisation interviendra en trois étapes, entre 2016 et 2018. Au premier janvier 2016, la grille sera revalorisée de **6 points d'indices majorés avec la transformation de 277,80 € de primes en points d'indice soit 5 points majorés. Le nombre des grades et cadre d'emploi de la catégorie B restera inchangé.** Les nouvelles carrières, qui, en 2018, débiteront à l'indice **brut 372 au grade B1**, atteindront **l'indice brut 707 au grade B3.** (ci-dessous simulation de l'évolution et les détails dans les tableaux des pages 3 et 4).

GRILLES INDICIAIRES ANNEE 2015						ANNEE 2016						ANNEE 2018					
GRADE	indices	Échelon 1	Traitement brut*	dernier échelon	Traitement brut*	Grades	indices	Échelon 1	Traitement brut*	dernier échelon	Traitement brut*	Grades	Indices	Échelon 1	Traitement brut*	dernier échelon	Traitement brut*
B 3	indice brut	404		675		grade B 3	indice brut	418		683		grade B 3	indice brut	446		707	
	indice majoré	365	1 690,06	562	2 602,23		indice majoré	371	1 717,84	568	2 630,01		indice majoré	392	1 815,08	587	2 717,99
B 2	indice brut	350		614		Grade B 2	indice brut	358		621		Grade B 2	indice brut	389		638	
	indice majoré	327	1 514,11	515	2 384,60		indice majoré	333	1 541,89	521	2 412,39		indice majoré	356	1 648,39	534	2 472,58
B 1	indice brut	348		576		Grade B 1	indice brut	357		582		Grade B 1	indice brut	372		597	
	indice majoré	326	1 509,48	486	2 250,33		indice majoré	332	1 537,26	492	2 278,11		indice majoré	343	1 588,19	503	2 329,04

* les exemples de traitements bruts sont calculés avec le point d'indice actuel : 4,6303 x indice majoré

Une négociation annuelle permettra de dresser un bilan d'étape de la mise en oeuvre des mesures triennales et définira, le cas échéant, les mesures d'ajustement à y apporter. Elle permettra d'examiner d'éventuelles mesures d'ajustement au regard des principaux indicateurs macro-économiques (taux d'inflation, croissance du Produit Intérieur Brut (P.I.B.), évolution des salaires).

CALENDRIER DES REVALORISATIONS 2016 – 2020					
CATEGORIES	01/01/16	01/01/17	01/01/18	01/01/19	01/01/20
CATEGORIE C					
CATEGORIE B (incluant personnels sociaux)					
CATEGORIE A					
PERSONNELS SOCIAUX					
PARAMEDICAL					
A – TYPE					création d'un dernier échelon dans le 2 ^{ème} grade doté de l'IB 1015
Enseignants (type certifiés)					création d'un dernier échelon dans le 2 ^{ème} grade doté de l'IB 1015
A – atypique (de niveau A type)					création d'un dernier échelon dans le 2 ^{ème} grade doté de l'IB 1015
A – atypique (IB sommital inférieur à l'IB 966)					1 ^{er} semestre 2016 groupe de travail du Comité de suivi sur la transposition de la revalorisation
A – atypique (de niveau supérieur au A type)					1 ^{er} semestre 2016 groupe de travail du Comité de suivi sur la transposition de la revalorisation

NOM - Pténom :

Adresse :

Code Postal : - Ville :

Tél. : - Courriel :@.....

C.S.D. CGT 63. Coordination Syndicale Départementale CGT des Services Publics du Puy-de-Dôme

Maison du Peuple • Place de la Liberté • 63000 Clermont-Ferrand
☎ 04 7 39 97 91 • ✉ csd63cgt@gmail.com



Coordination Syndicale Départementale CGT des Services Publics du Puy-de-Dôme

Information syndicale

Catégorie B

P. P. C. R.

PARCOURS PROFESSIONNELS, CARRIERES ET REMUNERATION CONSULTATION SUR LE PROTOCOLE

L'accord de Bercy, **signé par la CGT en 2008**, transposé dans la loi 2010-751 définit les conditions de validité des accords dans la Fonction publique. Les accords ne sont valables que s'ils sont signés par des syndicats représentants plus de 50% des voix au niveau du scrutin auquel a eu lieu la négociation, position portée par la CGT. Pour un accord national dans la fonction publique, ce sont donc les résultats des élections du 4 décembre 2014 qui seront pris en compte. Les 9 organisations syndicales représentatives, ayant au moins un siège au Conseil Commun de la Fonction Publique CGT – CFDT – FO – UNSA – FSU – Solidaires – CFTC – CGC et FAFP ont donc participé aux négociations P.P.C.R.

● Précision préalable sur la valeur du point

Ce protocole et cette négociation ne portaient pas sur la valeur du point d'indice.

Notre organisation s'est toujours battue -et se bat encore- pour que les éléments constitutifs de la carrière (avancements d'échelons, promotions de grade ou de corps, requalification, etc.) ne soient pas intégrés aux négociations salariales.

Cette conception, que les gouvernements successifs cherchent à nous imposer depuis des années en incluant le Glissement Vieillesse Technicité (GVT) dans les mesures salariales à travers des outils comme le Salaire Moyen par Tête (SMT) ou la Rémunération Moyenne des Personnes en Place (RMPP), conduit à faire de la valeur du point un élément quasi marginal des évolutions salariales.

C'est si vrai d'ailleurs que lors de la première année du gel, en 2010, ces fameux indicateurs gouvernementaux indiquaient que les salaires des fonctionnaires avaient augmenté sur la même année !

Puisque, à juste titre, la **CGT revendique que les négociations salariales soient séparées de celles qui portent sur les carrières**, il était logique de ne pas intégrer la question essentielle de la **valeur du point** dans la négociation PPCR.

Mais, la vraie bataille sur la valeur du point pour obtenir son augmentation immédiate et significative, doit plus que jamais être menée, accord PPCR ou pas.

C'est au cours de la négociation salariale qui se tiendra en février 2016 que la revalorisation du point d'indice pourra être examinée au vu des indicateurs économiques.

● Politique indemnitaire

L'acharnement de la **CGT, depuis des années, à revendiquer l'intégration des primes ayant un caractère de complément salarial dans le traitement brut n'est pas étranger aux propositions contenues dans ce protocole.**

Disons-le clairement : ces dernières vont dans le bon sens. En intégrant une partie des primes dans le salaire indiciaire, c'est du plus pour les retraites et un recul pour le tout indemnitaire.

C'est la première fois qu'une telle inflexion arrive depuis 40 ans !

Mais, même en notant qu'il s'agit d'une «première étape», le niveau de cette intégration **est bien trop modeste.**

- **4 points pour la catégorie C soit 18,52 € bruts mensuels,**
- **6 points pour la catégorie B- soit 27.78€ bruts mensuels,**
- **9 points pour la catégorie A- soit 41,67€ bruts mensuels.**

La CGT avait proposé que « cette première étape » soit portée à 10 points pour tous.

Notons par ailleurs que pour les agents n'ayant pas de régime indemnitaire, il y aura donc un ajout de points et un gain net de pouvoir d'achat.

Précisons que pour les futurs retraités, le gain pour une pension complète sera de 14 € mensuels en catégorie C, 21€ en catégorie B et 31€ en catégorie A.

Les procédures de recrutement sans concours dans le premier grade de la catégorie C seront harmonisées entre les 3 versants de la fonction publique, afin d'introduire une plus grande transparence, de mieux encadrer ces voies d'accès aux emplois publics et de favoriser l'insertion sociale des personnes à faibles qualifications ou éloignées de l'emploi.

Grilles indiciaires Au 1^{er} janvier 2015

GRADE B 3					
Ech	Indices		Traitement brut	Durées	
	Brut	Majoré		Echelon	Grade
11	675	562	2 602,06		23 ans
10	646	540	2 500,20	3 ans	20 ans
9	619	519	2 402,97	3 ans	17 ans
8	585	494	2 287,22	3 ans	14 ans
7	555	471	2 180,73	3 ans	11 ans
6	524	449	2 078,87	2 ans	9 ans
5	497	428	1 981,64	2 ans	7 ans
4	469	410	1 898,30	2 ans	5 ans
3	450	395	1 828,85	2 ans	3 ans
2	430	380	1 759,40	2 ans	1 an
1	404	365	1 689,95	1 an	

Exemple de revalorisation en 2016 : 375 + 6 = 371

La première revalorisation prévue en 2016 résultera du transfert indemnitare de 6 points d'I.M.

Grille indiciaire 2016 – B 3						
Ech	Indices		Gains		Durées	
	Brut	Majoré	Indice brut	Indice majoré	échelon	grade
11	683	568	28	22		23 ans
10	655	546	29	21	3 ans	20 ans
9	626	525	33	25	3 ans	17 ans
8	593	500	30	23	3 ans	14 ans
7	563	477	31	22	3 ans	11 ans
6	532	455	28	21	2 ans	9 ans
5	504	434	24	18	2 ans	7 ans
4	480	416	22	15	2 ans	5 ans
3	458	401	20	15	2 ans	3 ans
2	438	386	20	15	2 ans	1 an
1	418	371			1 an	

Reclassement des agents de catégorie B 3 en 2017		
Situation en NES 3	Nouvelle situation En B 3	ancienneté d'échelon conservée dans la limite de la durée d'échelon
11ème échelon		
à partir de 3 ans	11ème échelon	sans ancienneté
Avant 3 ans	10ème échelon	ancienneté acquise
10ème échelon	9ème échelon	ancienneté acquise
9ème échelon	8ème échelon	ancienneté acquise
8ème échelon	7ème échelon	2/3 de l'ancienneté acquise
7ème échelon	6ème échelon	ancienneté acquise
6ème échelon	5ème échelon	ancienneté acquise
5ème échelon	4ème échelon	ancienneté acquise
4ème échelon	3ème échelon	ancienneté acquise
3ème échelon	2ème échelon	ancienneté acquise
2ème échelon	1er échelon	1/2 ancienneté acquise
1er échelon	1er échelon	sans ancienneté

GRADE B 3

2017							2018						
Ech	Indices		Gains		Durées		Ech	Indices		Gains		Durées	
	Brut	Majoré	Indice brut	Indice majoré	échelon	grade		Brut	Majoré	Indice brut	Indice majoré	échelon	grade
11	701	582	17	13		24 ans	11	707	587	23	18		24 ans
10	684	569	27	21	3 ans	21 ans	10	684	569	24	18	3 ans	21 ans
9	657	548	26	19	3 ans	18 ans	9	660	551	22	17	3 ans	18 ans
8	631	529	32	25	3 ans	15 ans	8	638	534	34	26	3 ans	15 ans
7	599	504	32	24	3 ans	12 ans	7	604	508	31	24	3 ans	12 ans
6	567	480	26	20	3 ans	9 ans	6	573	484	26	19	3 ans	9 ans
5	541	460	33	23	2 ans	7 ans	5	547	465	34	24	2 ans	7 ans
4	508	437	26	20	2 ans	5 ans	4	513	441	29	22	2 ans	5 ans
3	482	417	23	15	2 ans	3 ans	3	484	419	23	15	2 ans	3 ans
2	459	402	17	13	2 ans	1 an	2	461	404	15	12	2 ans	1 an
1	442	389			1 an		1	446	392			1 an	



AVANCEMENT B2 A B3 A PARTIR DE 2017		
Situation en B 2	Nouvelle situation en B 3	ancienneté d'échelon conservée dans la limite de la durée d'échelon
13ème échelon		
A partir de 3 ans	9ème échelon	sans ancienneté
Avant 3 ans	8ème échelon	ancienneté acquise
12ème échelon	7ème échelon	3/4 ancienneté acquise
11ème échelon	6ème échelon	ancienneté acquise
10ème échelon	5ème échelon	2/3 ancienneté acquise
9ème échelon	5ème échelon	sans ancienneté
8ème échelon	4ème échelon	2/3 ancienneté acquise
7ème échelon	3ème échelon	ancienneté acquise
6ème échelon	2ème échelon	ancienneté acquise
5ème échelon	1er échelon	1/2 de l'ancienneté acquise

GRADE B 2					
Ech	Indices		Gains	Durée	
	Brut	Majoré		échelon	grade
13	614	515	2384,45		31 ans
12	581	491	2273,33	4 ans	27 ans
11	551	468	2166,84	4 ans	23 ans
10	518	445	2060,35	4 ans	19 ans
9	493	425	1967,75	3 ans	16 ans
8	463	405	1875,15	3 ans	13 ans
7	444	390	1805,70	2 ans	11 ans
6	422	375	1736,25	2 ans	9 ans
5	397	361	1671,43	2 ans	7 ans
4	378	348	1611,24	2 ans	5 ans
3	367	340	1574,20	2 ans	3 ans
2	357	332	1537,16	2 ans	1 an
1	350	327	1514,01	1 an	

Exemple de revalorisation en 2016 : 327 + 6 = 333

Grille indiciaire 2016 – B 2						
Ech	Indices		Gains		Durée	
	Brut	Majoré	Indice brut	Indice majoré	échelon	grade
13	621	521	32	24		31 ans
12	589	497	30	23	4 ans	27 ans
11	559	474	32	23	4 ans	23 ans
10	527	451	27	20	4 ans	19 ans
9	500	431	29	20	3 ans	16 ans
8	471	411	19	15	3 ans	13 ans
7	452	396	21	15	2 ans	11 ans
6	431	381	23	14	2 ans	9 ans
5	408	367	21	13	2 ans	7 ans
4	387	354	11	8	2 ans	5 ans
3	376	346	11	8	2 ans	3 ans
2	365	338	7	5	2 ans	1 an
1	358	333			1 an	

Reclassement des agents de la catégorie B 2 en 2017		
Situation en NES 2	Nouvelle situation en B 2	ancienneté d'échelon conservée dans la limite de la durée d'échelon
13ème échelon	13ème échelon	ancienneté acquise
12ème échelon	11ème échelon	ancienneté acquise
11ème échelon	10ème échelon	3/4 ancienneté acquise
10ème échelon		
à partir d'1 an	10ème échelon	ancienneté acquise au delà d'1 an
Avant 1 an	9ème échelon	trois fois l'ancienneté acquise
9ème échelon	8ème échelon	ancienneté acquise
8ème échelon	7ème échelon	2/3 de l'ancienneté acquise
7ème échelon	6ème échelon	ancienneté acquise
6ème échelon	5ème échelon	ancienneté acquise
5ème échelon	4ème échelon	ancienneté acquise
4ème échelon	3ème échelon	ancienneté acquise
3ème échelon	2ème échelon	ancienneté acquise
2ème échelon	1er échelon	ancienneté acquise
1er échelon	1er échelon	sans ancienneté

GRADE B 2

2017							2018						
Ech	Indices		Gains		Durée		Ech	Indices		Gains		Durée	
	Brut	Majoré	Indice brut	Indice majoré	échelon	grade		Brut	Majoré	Indice brut	Indice majoré	échelon	grade
13	631	529	38	29		30 ans	13	638	534	39	30		30 ans
12	593	500	30	23	4 ans	26 ans	12	599	504	32	24	4 ans	26 ans
11	563	477	23	18	3 ans	23 ans	11	567	480	25	19	3 ans	23 ans
10	540	459	12	7	3 ans	20 ans	10	542	461	14	9	3 ans	20 ans
9	528	452	26	19	3 ans	17 ans	9	528	452	22	16	3 ans	17 ans
8	502	433	27	20	3 ans	14 ans	8	506	436	26	20	3 ans	14 ans
7	475	413	20	15	2 ans	12 ans	7	480	416	22	15	2 ans	12 ans
6	455	398	18	13	2 ans	10 ans	6	458	401	14	11	2 ans	10 ans
5	437	385	17	12	2 ans	8 ans	5	444	390	15	11	2 ans	8 ans
4	420	373	23	12	2 ans	6 ans	4	429	379	14	10	2 ans	6 ans
3	397	361	10	7	2 ans	4 ans	3	415	369	16	7	2 ans	4 ans
2	387	354	10	7	2 ans	2 ans	2	399	362	10	6	2 ans	2 ans
1	377	347			2 ans		1	389	356			2 ans	



AVANCEMENT B 1 A B2 A PARTIR DE 2017		
Situation en B1	Nouvelle situation En B 2	ancienneté d'échelon conservée dans la limite de la durée d'échelon
13ème échelon		
A partir de 4 ans	13ème échelon	sans ancienneté
Avant 4 ans	12ème échelon	ancienneté acquise
12ème échelon	11ème échelon	3/4 ancienneté acquise
11ème échelon	10ème échelon	ancienneté acquise
10ème échelon	9ème échelon	ancienneté acquise
9ème échelon	8ème échelon	2/3 ancienneté acquise majorée d'1 an
8ème échelon		
à partir de 2 ans	8ème échelon	ancienneté acquise au delà de 2 ans
Avant 2 ans	7ème échelon	1/2 ancienneté acquise majorée d'1 an
7ème échelon		
à partir d'1 an et 4 mois	7ème échelon	3/2 de l'ancienneté acquise au delà d'1 an et 4 mois
Avant 1 an et 4 mois	6ème échelon	3/4 ancienneté acquise majorée d'1 an
6ème échelon		
à partir d'1 an et 4 mois	6ème échelon	3/2 de l'ancienneté acquise au delà d'1 an et 4 mois
Avant 1 an et 4 mois	5ème échelon	3/4 de l'ancienneté acquise majorée d'1 an
5ème échelon		
à partir d'1 an et 4 mois	5ème échelon	3/2 de l'ancienneté acquise au delà d'1 an et 4 mois
Avant 1 an et 4 mois	4ème échelon	3/4 de l'ancienneté acquise majorée d'1 an
4ème échelon		
à partir d'1 an et 4 mois	4ème échelon	3/2 de l'ancienneté acquise au delà d'1 an et 4 mois
Avant 1 an et 4 mois	3ème échelon	3/2 de l'ancienneté acquise

GRADE B 1					
Ech	Indices		Traitement brut	Durée	
	Brut	Majoré		échelon	grade
13	576	486	2 250,18		31 ans
12	548	466	2 157,58	4 ans	27 ans
11	516	443	2 051,09	4 ans	23 ans
10	488	422	1 953,86	4 ans	19 ans
9	457	400	1 852,00	3 ans	16 ans
8	438	386	1 787,18	3 ans	13 ans
7	418	371	1 717,73	2 ans	11 ans
6	393	358	1 657,54	2 ans	9 ans
5	374	345	1 597,35	2 ans	7 ans
4	360	335	1 551,05	2 ans	5 ans
3	356	332	1 537,16	2 ans	3 ans
2	352	329	1 523,27	2 ans	1 an
1	348	326	1 509,38	1 an	

Exemple de revalorisation en 2016 : 326 + 6 = 332

Grille indiciaire 2016 – B 1						
Ech	Indices		Gains		Durée	
	Brut	Majoré	Indice brut	Indice majoré	échelon	grade
13	582	492	25	20		31 ans
12	557	472	33	23	4 ans	27 ans
11	524	449	27	21	4 ans	23 ans
10	497	428	33	22	4 ans	19 ans
9	464	406	18	14	3 ans	16 ans
8	446	392	21	15	3 ans	13 ans
7	425	377	22	13	2 ans	11 ans
6	403	364	22	13	2 ans	9 ans
5	381	351	12	10	2 ans	7 ans
4	369	341	4	3	2 ans	5 ans
3	365	338	4	3	2 ans	3 ans
2	361	335	4	3	2 ans	1 an
1	357	332			1 an	

Reclassement des agents de catégorie B 1 en 2017		
Situation en NES 1	Nouvelle situation En B 1	ancienneté d'échelon conservée dans la limite de la durée d'échelon
13ème échelon		
12ème échelon	11ème échelon	3/4 ancienneté acquise
11ème échelon	10ème échelon	ancienneté acquise
10ème échelon	9ème échelon	ancienneté acquise
à partir de 3 ans	10ème échelon	trois fois l'ancienneté acquise au delà d'1 an
Avant 3 ans	9ème échelon	ancienneté acquise
9ème échelon	8ème échelon	ancienneté acquise
8ème échelon	7ème échelon	2/3 de l'ancienneté acquise
7ème échelon	6ème échelon	ancienneté acquise
6ème échelon	5ème échelon	ancienneté acquise
5ème échelon	4ème échelon	ancienneté acquise
4ème échelon	3ème échelon	ancienneté acquise
3ème échelon	2ème échelon	ancienneté acquise
2ème échelon	1er échelon	ancienneté acquise
1er échelon	1er échelon	sans ancienneté

GRADE B 1

2017							2018						
Ech	Indices		Gains		Durée		Ech	Indices		Gains		Durée	
	Brut												