



**ELECTIONS**  
**PROFESSIONNELLES**  
**DU**  
**4 DECEMBRE 2014**



*Tous ensemble*

**Les bonnes raisons de voter CGT  
pour un maximum de représentants CGT  
au C.H.S.C.T.**

Lors des élections professionnelles de 2008 au C.H.S., par votre vote, vous avez placé la CGT première organisation syndicale.

Le 4 décembre 2014, les textes ayant changé, il n'y aura pas de scrutin propre au C.H.S.C.T. Les représentants du personnel seront désignés par leur organisation syndicale en fonction des résultats des votes au Comité Technique. Le choix que vous ferez en votant déterminera votre pouvoir d'intervention dans les décisions qui vous concernent au quotidien.

En votant pour la CGT, comme en 2008, vous confirmez votre choix de plus de justice et d'équité.

La CGT désignera ses représentants en décembre, et vous communiquera immédiatement leurs coordonnées.

Voter aux élections professionnelles, c'est voter pour vos conditions de travail et votre santé au travail.

**Voter CGT aux élections professionnelles, c'est gagner le respect, la dignité, l'égalité, la reconnaissance de la personne au travail.**

**Le 4 décembre, votre meilleur atout  
au Conseil Général du Var, c'est le vote CGT !**

## TROIS SOUS-COMMISSIONS C.H.S.C.T. LEGALEMENT RECONNUES

Trois sous-commissions C.H.S.C.T. sont reconnues par les textes :

- Accidents de travail et maladies professionnelles : Identification des causes, des conséquences, analyse, préconisations.
- Visites des sites : Respect des normes (espace, lumière, accessibilité), pour les sites du Conseil Général en projet, en construction ou en rénovation.
- Groupes de travail : Ils se réunissent sur des thématiques choisies : Risques-Psycho-Sociaux, Document Unique d'Évaluation des Risques, Plan de Prévention des Risques Professionnels, métiers spécifiques...

## UNE COMMISSION POUR PRENDRE DU RECUL

Tandis que les sous-commissions traitent de situations particulières, le Comité se réunit au moins deux fois par an pour faire une analyse plus générale de la situation de notre collectivité et des préconisations pour l'amélioration de l'hygiène, de la sécurité des conditions de travail, ainsi que des équipements de protection, du matériel, des outils, des produits, des postures...

L'action des élus CHSCT s'articule autour d'une analyse précise des pratiques des agents dans leur travail, de l'évolution du travail et d'une approche toujours en connexion avec le terrain, des bilans de la Médecine Préventive mais aussi des bilans des accidents du travail et des maladies professionnelles.

Les élus CHSCT auront à se prononcer sur tous les projets de construction et de rénovation des bâtiments du CG mais aussi et surtout sur les pratiques d'encadrement du travail et sur son organisation quand elles interfèrent sur les conditions de travail des agents et donc sur leur bien-être ou mal être au travail.





Notre attention sera particulièrement portée sur l'évolution des conditions de travail qui peuvent générer des risques psycho-sociaux et donc impacter la santé des agents.

La CGT a un programme ambitieux afin que, dès 2015, chaque agent bénéficie de **douze mois de bien-être au travail** par an.

Le bien-être au travail, c'est la qualité du travail fourni, son sens, son utilité, ses conditions d'exercice. Et pour la collectivité, c'est du gagnant-gagnant.





# RÉVENDIQUE

- ✓ **Un Service de Médecine Préventive Publique**, ne dépendant ni des instances administratives et politiques de rattachement ni des organismes privés assurant la médecine du travail dans le secteur privé.
- ✓ **Un Service de Médecine Préventive doté à la hauteur des besoins du Conseil Général du Var** : faute de personnel, sont traités en priorité les urgences et les suivis particuliers ; progressivement les visites médicales préventives annuelles s'espacent au détriment du principe de prévention auquel est tenu l'employeur.
- ✓ **Un ambitieux plan de prévention des Risques Psycho-Sociaux ET d'amélioration des conditions de travail** : Cela passe par une étude sur l'organisation du travail, le management et l'accompagnement des agents et des services dans une dynamique d'amélioration.
- ✓ **Le projet actuellement mené** par la CGT autour de l'amélioration du quotidien au travail au Conseil Général, avec pour objectif de réaliser un "Livre Blanc" de plusieurs propositions, n'est pas né par hasard. Devant le succès des premiers questionnaires, l'opération est prolongée et les résultats vous seront communiqués dès que possible.

**Après la Qualité de la Vie au Travail,  
développons la Qualité du Travail dans la Vie !**

**Le 4 décembre 2014  
Votez CGT  
Faites voter CGT**