

L'ARNAQUE AUX FONCTIONNAIRES

NON, le projet de refonte des grilles ne va pas débloquer la carrière des fonctionnaires.

Les points clés du projet

Le gel du point
d'indice pour 2015
et 2016

POUR

AUCUN !

CONTRE

L'augmentation du point d'indice constitue un point essentiel. Contrairement à des primes soumises à validation, le point d'indice, une fois obtenu, reste à vie et augmente aussi la retraite. Cinq ans de gel du point d'indice, ça suffit !

La réduction du
nombre de grades
dans la catégorie
C

Tout le monde devient
à minima 1^{ère} classe. Le
gain espéré sera, à
terme, de 40 € par
mois.

Ce gain couvre à peine l'inflation de cette année. De plus, près du tiers de l'augmentation indiciaire provient de l'intégration d'une part des primes dans le traitement, lesquelles primes peuvent être remises en cause.

La garantie pour
tous d'un
déroulement de
carrière sur au
moins deux
grades

Chaque agent a la
certitude de bénéficier
d'un avancement au
moins dans sa carrière.

Déjà, au Département, la CGT a revendiqué et gagné un avancement à 100 % pour les agents de Catégorie C Base. Avec le PPCR, un adjoint administratif aurait une amplitude de carrière de 27 % entre l'embauche et la retraite. Quelle avancée ! Enfin, cette nouveauté s'accompagne d'un allongement des carrières ; on va peut-être plus loin, mais nettement moins vite.

L'intégration des
primes dans le
salaire

C'est un vrai plus pour
la retraite et une vieille
revendication de la
CGT.

Pour les futurs retraités, le gain pour une pension complète sera de 14 € mensuels en catégorie C, 21 € en catégorie B et 31 € en catégorie A. Merci. La CGT revendique toujours l'intégration de l'intégralité des primes dans le traitement.

La revalorisation
des grilles
indiciaires

Quelques gains
salariaux, non
négligeables

Elle est appelée à s'étaler sur cinq ans. Et si le prochain gouvernement la remet en cause.

Le passage des
travailleurs
sociaux en
Catégorie A

Cela semble répondre
à une revendication de
longue date de la CGT,
mais répond surtout à
une norme
européenne.

Il s'agit de créer une sous-catégorie A, dont les indices reprennent à peu de chose près les indices de la catégorie B+. Il s'agit surtout de se mettre en conformité avec les normes européennes concernant les diplômes. Nos revendications concernant d'autres catégories de personnels (les conseillers d'insertion par exemple) restent toujours en attente.

La grille des Agents de Maîtrise

Les agents de maîtrise principaux auront une carrière équivalente à un agent technique principal de 1^{ère} classe (sauf dernier échelon).

La CGT revendique un passage des agents de maîtrise en catégorie B. Ils devront attendre.

Le gouvernement est en contradiction totale avec ses propres règles. Il exige du privé de respecter le dialogue social avec les partenaires sociaux et de négocier ; mais lorsque le dialogue social s'applique à la Fonction Publique, il le balaie d'un revers de main. De qui se moque-t-on ?

C'est un peu comme si le gouvernement envisageait d'enchaîner les fonctionnaires et que certains syndicats négotiaient sur la longueur de la chaîne...

Ce gouvernement méprise la Fonction Publique, le service public et les agents qui l'exercent quotidiennement. Non contents de baigner dans une incertitude permanente, dans des conditions de travail constamment dégradées, avec un déroulement de carrière au rabais et une rémunération déplorable, les fonctionnaires devraient se satisfaire des miettes consenties par un gouvernement qui accorde chaque année 100 milliards d'aides aux entreprises.

La CGT revendique de réels progrès pour les fonctionnaires, pour leur déroulement de carrière, pour leur rémunération, et une juste reconnaissance du service rendu.

Pour la CGT, l'heure est venue de mettre un terme au mépris des agents publics. La sécurité de l'emploi n'autorise pas tout. Et certainement pas le gel des salaires, des retraites, des déroulements de carrière à rallonge.

Pour toutes ces raisons, rejoignez la CGT ! Rejoignez les manifestations organisées le 8 octobre, dès 10 heures, à Toulon et Draguignan.

Tous ensemble, allons dire OUI à la Progression Pérenne des Carrières et des Rémunérations !

Il est plus que temps de reprendre l'offensive !